Aan :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| uw kenmerk | ons kenmerk | bijlagen | verz.nr. | Datum |
|  | GVT/2018/10 |  |  | 27/5/2018 |

**Tussenkomst gemeenteraad 29/5/2018** - punt 10

Jaaractieplannen 2018 Hulpverleningszone 1

Vanuit onze fractie zullen wij dat punt goedkeuren.

Wij zijn wel geschrokken van de kwantiteit (**omvang**) van deze plannen.

De jaaractieplannen zijn onderverdeeld in 4 onderwerpen waarvan de presentatie als bijlagen aan dit dossier zijn toegevoegd.

1. Bedrijfsvoering 2018
2. Risicobeheersing 2018
3. Uitrusting 2018
4. Operaties, Vorming, Training en Opleiding 2018

Vooral bij het luik bedrijfsvoering ligt er heel veel werk op de plank. We lezen o.m. : het implementeren van een systeem van tijdsregistratie, het opzetten van een systeem van loonkostbeheersing, uitvoeren van een personeelsbehoefteanalyse, het opstellen van een vormingsbeleid, uitwerken van een eigentijds feedback- en evaluatiesysteem, opmaken van een arbeidsreglement voor het administratief personeel, uitwerken van een loopbaanbeleid, investeren in interne en externe communicatie, enz ...

De hulpverleningszone 1 is sedert 1/1/2015 een feit. (> 3 jaar) Deze levert o.i. goed werk, maar is er een reden van deze toch wel **opvallende achterstand op HRM gebied** ?

Wellicht is meer samenwerking met de 3 andere West-Vlaamse Hulpverleningszones aangewezen.

Met beleefde groet,

**Geert Van Tieghem**

Fractieleider N-VA Brugge