|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| uw kenmerk | ons kenmerk | bijlagen | verz.nr. | Datum 23/11/20 |
|  |  |  |  |  |

**Gemeenteraad Brugge dd. 23/11/2020**

**Agendapunt 3 RMW en 45 GR : sectoraal akkoord lokale besturen**

Dit agendapunt beschrijft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 voor de medewerkers van stad Brugge, OCMW en welzijnsverenigingen. Vanaf 1/1/2020 moet er een koopkrachtverhoging voor het personeel komen van globaal 1,1 %. Er is nog een tekort van 81 € voor het jaar 2020 en het bestuur beslist om het bedrag af te ronden op 100 €, en deze toe te kennen in de vorm van een consumptiecheque. Vanuit onze fractie onderschrijven we deze keuze : het bedrag is vrij van sociale en fiscale lasten.

En de papieren versie kan de vorm aannemen van een lokale aankoopbon, zoals we de BRUGGEBON kennen. Zo ondersteunen we onze lokale economie (horeca/kleine handelszaken), die alle steun in deze tijden bijzonder kan gebruiken. We roepen het bestuur wel nogmaals op om de mogelijkheden van aanwending van deze Bruggebon dringend te gaan uitbreiden. In die zin hebben we wel nog een aantal vragen :

* Het bedrag wordt toegekend aan personeelsleden die op 1 december 2020 in dienst zijn. **Berekeningsregels** lezen we niet ... wat b.v. met personeelsleden waarbij contracten geschorst zijn (langdurig zieken of andere afwezigheden, tijdskrediet, coronawerkloosheid, ... ) ?
* De bijdragevoet van de tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden wordt voor het jaar 2020 verhoogd naar 2,5%. Om te kunnen genieten van de korting tweede pensioenpijler en om niet gesanctioneerd te worden met een extra responsabiliseringsbijdrage moet de minimale **tweede** **pensioenpijler** verhoogd worden naar 3% vanaf januari 2021. Is dit de bedoeling van het bestuur ?
* Passen alle geplande verhogingen binnen de afgesproken **personeelsenveloppen** ? Voor niet-VIA personeelsleden wordt de kost trouwens volledig gefinancierd door het bestuur. Het personeelsbudget onder controle houden, is een blijvende belangrijke uitdaging voor het bestuur, gelet ook op het stijgend aantal voltijdse equivalenten (2016 : 1311 vte, 2021 1450 vte = + meer dan 10 % - ong. 90 miljoen €)

Met dank voor uw antwoord.

Met vriendelijke groeten

Vriendelijke groeten,

**Geert Van Tieghem**

N-VA-fractieleider

0474/96.97.34

geert.vantieghem@n-va.be