|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| uw kenmerk | ons kenmerk | bijlagen | verz.nr. | Datum  23/112020 |
|  |  |  |  |  |

**Gemeenteraad 23/11/2020 – punt 43**

**Agendapunt 43 : Het fietsreglement van de stad Brugge… eindelijk een correct wettelijk kader.**

Uiteraard keuren wij dat voorstel goed. De sportieve stadsmedewerker moeten we maximaal belonen en het fietsen in het algemeen en naar en van het werk promoten. Maar de praktische, juridische uitwerking van het fietsreglement was destijds een miskleun. In de gemeenteraad van 28/3/2017 heb ik het voorstel gelanceerd om **de fietsvergoeding maandelijks te berekenen op basis van de effectieve werkdagen en deze dan ook maandelijks op de loonbrief te zetten**. Dit is nu **precies** het voorstel dat nu -- jaren later -- voorligt ! Destijds heb ik het Brugse fietsreglement trouwens een **arbeidsrechtelijke miskleun** genoemd, omdat deze een heus loopje neemt/nam met de sociale en fiscale wetgeving. De stad berekende forfaitair op 200 werkdagen per jaar, voor in- en uitdiensttredingen hanteerde men bizarre, interne rekenregels en voor wie b.v. 80 % presteerde werd toch 100 % fietsvergoeding uitbetaald. En de vergoeding werd 1x per jaar uitbetaald ... **Allemaal zaken die wettelijk grondig fout zitten** of zaten. Geen enkele werkgever doet het actueel op deze wijze. Wellicht heeft de stad door de Coronacrisis en het succes van telewerk, ingezien dat hun eigenzinnige werkwijze niet langer houdbaar was ... Het is alvast niet de eerste keer dat de stad (voorbeeldfunctie !) toch belangrijke wettelijke regels fors aan de laarzen gaat lappen.

Twee vragen/opmerkingen :

* Nu het reglement gaat maar in per 1/1/2021. Gelet op het veelvuldige telewerk in 2020, hoe gaat de stad dan de fietsvergoeding anno 2020 berekenen ? Nog steeds op de foute methode ?
* We lezen ook in artikel 5 dat iedere stadsmedewerker maandelijks de fietsvergoeding moet aanvragen bij de leidinggevende ..., die het dan overmaakt aan de dienst Personeel & Organisatie. Dit lijkt mij toch wel zeer omslachtig en arbeidsintensief. In de praktijk wordt gewerkt met een eenmalige ereverklaring woon-werkverkeer. (afstand/vervoermiddel) Alleen mogelijke afwijkingen worden door de werknemer gesignaleerd. Dat lijkt ons veel efficiënter, tijdbesparend en meer praktisch uitvoerbaar. Kan het bestuur zich vinden in ons voorstel ?

Met vriendelijke groeten,

**Geert Van Tieghem**

**Fractieleider N-VA Brugge**