|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| uw kenmerk | ons kenmerk | bijlagen | verz.nr. | Datum  12/2/2020 |
|  |  |  |  |  |

**Raad MW Brugge dd. 18/02/2020**

**Agendapunt 8 : het waarderingsbeleid ... ook van toepassing in de stad ? ...**

Naar aanleiding van de vernieuwe rechtspositieregeling binnen het OCMW sedert januari 2020 werden nieuwe documenten opgesteld m.b.t. het **waarderingsbeleid**. Concreet gaat het over documenten ‘eindwaardering’, gesprek arbeidspsycholoog, waarderen doorheen het jaar, waarderen van starters en knipperlichttraject. Voortaan ook één systeem voor statutairen en contractuele medewerker, een goede keuze.

**Zullen dezelfde documenten ook geïmplementeerd worden in het personeelsbeleid van de stad ?**

In gemeenteraad van december 2019 hoorden wij voor het eerst dat de stad in haar personeelsbeleid de **360° feedback-tool** zou introduceren. Dit is een methode om het functioneren van een individu te evalueren waarbij gebruik wordt gemaakt van meerdere beoordelaars. Zoals door ons gemeld is het o.i. dan ook zeer belangrijk om hiervoor ondersteunende (digitale) **HR-TOOLS** te voorzien.

Zal de stad en het OCMW hierin investeren ? Want deze documenten/tools ontbreken nog in de uitbouw van een **modern, performant en efficiënt personeelsbeleid**. En uiteraard moeten we blijven investeren in de **kwaliteit** van onze coachende **leidinggevenden**. Al deze aspecten zullen een positieve impact hebben op de absenteïsmegraad.

Met dank voor uw antwoord.

Vriendelijke groeten,

**Geert Van Tieghem**

N-VA-fractieleider

0474/96.97.34

[geert.vantieghem@n-va.be](mailto:geert.vantieghem@n-va.be)